

Verbale di incontro

In data 19 dicembre 2016 si sono incontrati Wind Telecomunicazioni S.p.A., e SLC-CGIL, FISTEL-CISL - UILCOM-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente al Coordinamento Nazionale RSU Wind.

Nel corso dell'incontro l' Azienda ha comunicato che i risultati conseguiti sino a questo momento, legati al raggiungimento dell'Ebitda, essendo pienamente in linea con la progressione incrementale dei parametri stabiliti, consentono di prevedere che le condizioni di redditività definite dall'accordo del 10.10.2012 siano, allo stato, soddisfatte per il pagamento del Premio di Risultato di competenza 2016.

Per quanto sopra, l'Azienda procederà, con le competenze del mese di gennaio 2017, all'erogazione di un acconto a valere sul Premio di Risultato di competenza dell'anno 2016, in misura pari al 75% della quota relativa al periodo gennaio-ottobre, da calcolarsi in riferimento ai valori indicati nell'allegato 2 del Verbale di Accordo Premio di Risultato del 10.10.2012; conseguentemente i valori lordi che verranno riconosciuti (con riferimento ad un dipendente full-time) sono i seguenti:

Q	€ 699
7	€ 615
6	€ 557
5	€ 469
4	€ 419
3	€ 385

Tali importi saranno riconosciuti ai dipendenti in forza al 31 dicembre 2016, fermo restando che l'eventuale parte residuale di competenza dell'anno 2016 sarà erogata secondo quanto previsto dal Verbale di Accordo Premio di Risultato del 10.10.2012.

Tali valori, in quanto di ammontare variabile e corrisposti alle condizioni di cui al richiamato accordo del 10 ottobre 2012, risultano avere le caratteristiche previste dall'art. 1, comma 182 L. 208/15 e successive modifiche ed integrazioni e dal decreto interministeriale del 25 marzo 2016, per l'applicazione del regime fiscale ivi previsto.

Considerato quanto disposto dalla normativa fiscale vigente, per la quale i Premi di Risultato possono essere fruiti, per scelta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte, attraverso i servizi di Welfare di cui al comma 2, all'ultimo periodo del comma 3 ed al comma 4 dell'art. 51 del T.U.I.R., le parti concordano che i lavoratori, fermo restando i requisiti dei limiti di reddito previsti dalla norma sopra richiamata, potranno convertire le seguenti quote dell'acconto spettante:

25% - 50% - 75% - 100%

Nel caso di conversione in servizi di una quota inferiore al 100% dell'acconto oggetto del presente verbale, la parte rimanente verrà liquidata con le modalità ordinarie con le competenze del mese di gennaio 2017 ed assoggettata al regime fiscale agevolato previsto dalla legge 208/2015 e s.m.i.

Vitto Costa

Resta inteso che la concreta facoltà di cui sopra sarà riconosciuta esclusivamente ai lavoratori che potranno accedere al regime di detassazione introdotto dall'art. 1 commi 182 e seguenti della L. 208/15 e s.m.i..

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali la Società conferma che, nell'ambito delle opzioni previste, è inclusa la possibilità di destinare al Fondo contrattuale di previdenza complementare, a cui il lavoratore già aderisce, la quota di Premio di Risultato convertita in Servizi.

A tal fine i lavoratori potranno operare la scelta di conversione, in tutto o in parte, l'acconto previsto dal presente verbale entro e non oltre il 10 gennaio 2017; l'utilizzo della quota convertita avverrà successivamente, nell'ambito dei beni e servizi disponibili nel portale dei "Flexible Benefits" presente nella intranet aziendale, a partire dalla data di apertura dello stesso (attualmente prevista a Marzo 2017) ed entro e non oltre il 15 novembre 2017.

L'Azienda conferma la propria disponibilità ad illustrare preventivamente alla commissione pari opportunità il regolamento contenente le modalità di accesso ai beni e servizi del piano di Welfare.

L'Azienda, conferma altresì che in caso di mancato utilizzo dell'intera quota di Premio di Risultato indirizzata ai servizi di welfare, la parte residua potrà essere erogata in forma monetaria.

Il presente verbale di ~~Accordo~~ sarà depositato a cura dell'Azienda presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Roma ai sensi delle norme vigenti.

Per quanto non espressamente disciplinato e richiamato dal presente Verbale di Accordo, si rinvia al Verbale di Accordo Premio di Risultato del 10.10.2012.

Clon. Col
percorso 119

WIND Telecomunicazioni S.p.A.

SLC - CGIL

FISTEL - CISL

UILCOM - UIL

COORDINAMENTO NAZIONALE RSU WIND

Area containing numerous handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Maurizio', 'Antonio', and 'Giovanni'.